

УНИВЕРЗИТЕТ У Н ОВОМ ПАЗАРУ

Сенат Универзитета

Број: 510/24/ИИИ-1

Нови Пазар, 23. 05. 2024. године

На основу члана 46. Статута Универзитета у Новом Пазару, Сенат Универзитета на сједници одржаној дана 23. маја 2024. године доноси

ПРАВИЛНИК

О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ ПАЗАРУ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Универзитета у Новом Пазару (у даљем тексту: Универзитет).

Члан 2

Универзитет врши избор у звања сарадника у настави, асистента, асистента са докторатом, наставника страног језика, доцента, ванреднога професора и редовног професора, у складу са Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон).

Универзитет може утврдити и друга звања наставника у складу са врстом студија које се изводе на Универзитету.

Члан 3

Избор у звање сарадника у настави врши се на период од 1 године.

Избор у звање асистента врши се на период од 3 године.

Избор у звање асистента са докторатом врши се на период од 3 године.

Избор у звање наставника страног језика, односно вештина врши се на период од 4 године.

Избор у звање лектора и вишег лектора врши се на период од 3 године.

Избор у звање доцента и ванредног професора врши се на период од 5 година.

Избор у звање редовног професора врши се на неодређено вријеме.

Члан 4

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се, у складу са овим правилником, а на предлог Наставно-научног већа департмана и уз сагласност ректора, покренути и пре Законом одређеног рока у складу са Законом и овим правилником, али тек након истека три године од првог стицања претходног звања.

Изузетно, са лицем изабраним у звање наставника које је јавни функционер или има заснован радни однос са пуним радним временом у органу јавне власти, а коме је у складу са прописима о спречавању сукоба интереса допуштено да обавља наставну делатност и научноистраживачки рад као други посао, односно делатност, односно с лицем коме је поверено јавно овлашћење, може се закључити уговор о допунском раду највише до једне трећине пуног радног времена, у складу са Законом.

Члан 5

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике не може стећи звање наставника.

II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 6

Поступак за стицање звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Универзитету, покреће Наставно-научно веће департмана, које упућује образложену иницијативу Сенату за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање са предлогом комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору лица које се налази у радном односу на одређено време на Универзитету, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека времена за које је то лице бирано, на основу образложене иницијативе Наставно-научног већа департмана.

Члан 7

Сенат расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставник и сарадник се бира за ужу научну, односно уметничку област, које су дефинисане општим актом Универзитета, и по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

Сенат доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању Комисије за припрему извештаја (даље: Комисија) и одређује председавајућег Комисије.

Комисија се састоји од најмање три наставника, истраживача или уметника из научне, односно уметничке области, за коју се наставник, односно сарадник бира од којих већина

мора бити из научне, односно уметничке области за коју се наставник, односно сарадник бира.

Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања у које се наставник бира.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну, односно уметничку област, за више извршилаца, образује се само једна Комисија за припрему извештаја.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са Законом и општим актима Универзитета.

Конкурс за избор наставника и сарадника

Члан 8

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Универзитета, а рок за пријављивање кандидата је 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку наставничког, односно сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну, односно уметничку област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Извештај Комисије о пријављеним кандидатима

Члан 9

Након истека рока из члана 8 став 1 овог правилника, Правна служба Универзитета доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у извештају о пријављеним кандидатима.

Члан 10

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима према структури утврђеној у сажетку извештаја који је саставни део овог правилника и садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника и сарадника на Универзитету у Новом Пазару, који морају бити образложени,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
- потписе чланова Комисије.

Чланови који не желе да потпишу извештај Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему извештаја. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета.

Члан 11

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија у предвиђеном року не достави извештај, или достави извештај који није потписала већина чланова Комисије, Сенат именује нову комисију, на предлог Наставно-научног већа департмана.

Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој су промењена најмање два члана у односу на ранију Комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали извештај и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Увид јавности

Члан 12

Комисија доставља извештај Правној служби.

У року од пет дана од пријема извештаја Комисије, уколико није другачије уређено актима Универзитета, извештај се ставља на увид јавности на интернет страницу Универзитета, у трајању од 15 дана.

У току трајања увида јавности могу се доставити примедбе на извештај Комисије.

III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Доношење одлуке о утврђивању предлога кандидата

Члан 13

По истеку рока за увид јавности, Наставно-научном већу департмана се доставља извештај Комисије и благовремено изјављене примедбе, уколико их је било, и одговор Комисије на примедбе.

Уколико Комисија у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвата и да одустаје од достављеног извештаја, Сенат, на предлог Наставно-научног департмана, именује нову Комисију у којој су промењена најмање два члана у односу на ранију Комисију.

Уколико Наставно-научно веће департмана оцени да извештај не садржи све елементе из члана 10 овог правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 30 дана за допуну извештаја.

Члан 14

На основу предлога Комисије, Наставно-научно веће департмана може донети:

- 1) одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;

- 2) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
- 3) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата и Наставно-научно веће департмана усвоји такав извештај, или ако Наставно-научно веће департмана донесе одлуку којом не предлаже ниједног кандидата за избор, Сенат Универзитета може расписати нови конкурс.

Члан 15

Одлуке Наставно-научног већа из члана 14 морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 14, став 1 и 2 доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

Члан 16

Предлог кандидата за избор у звање наставника, департман доставља Сенату Универзитета у року од 15 дана, у електронској форми и у једном штампаном примерку, са следећим прилозима:

- 1) одлука Наставно-научног већа департмана о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- 2) Извештај Комисије о пријављеним кандидатима;
- 3) примедбе на извештај Комисије у току стављања извештаја на увид јавности, ако је било таквих примедби, као и одговор Комисије;
- 4) потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи.

IV ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА НА СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 17

Одлуку о избору у звање сарадника у настави, асистента, асистента са докторатом, наставника страног језика, лектора, вишег лектора, доцента, ванредног професора и редовног професора доноси Сенат Универзитета.

Члан 18

Сенат Универзитета може донети:

1. одлуку о избору у звање наставника односно сарадника, по утврђеном предлогу Наставно-научног већа департмана;
2. одлуку да се не изабере кандидат по утврђеном предлогу Наставно-научног већа департмана.

Уколико Сенат Универзитета оцени да су за ваљану одлуку потребна додатна објашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у том случају ће одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 15 дана од дана доношења закључка.

Ако предлог не буде допуњен у року из претходног става, Сенат одлучује на основу расположиве документације.

Члан 19

Сенат Универзитета доноси одлуку о избору у звање наставника већином гласова укупног броја чланова.

Приликом доношења одлуке из става 1 овог члана потребно је да седници присуствује најмање две трећине чланова Сената.

Члан 20

Одлука о избору у звање наставника доставља се департману и кандидату преко департмана, у року од 5 радних дана од дана доношења одлуке.

Члан 21

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан коначном одлуком може да изјави приговор Сенату, преко департамана.

Приговор се доставља департману у року од 8 дана од дана достављања одлуке из става 1 овог члана.

Наставно-научно веће департамана се изјашњава о наводима у приговору и у року од 30 дана од дана пријема приговора, доставља приговор и мишљење Сенату.

Уколико Сенат оцени да су за одлучивање по приговору потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и затражиће од Наставно-научног већа да се изјасни о томе у року од 30 дана од дана достављања закључка.

Одлучујући по приговору, Сенат може:

- 1) одбацити неблаговремен приговор и приговор који је изјавило неовлашћено лице;
- 2) одбити приговор, ако утврди да је неоснован;
- 3) преиначити одлуку, ако утврди да је приговор основан.

Одлука по приговору је коначна.

Члан 22

Ректор Универзитета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника и сарадника у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Универзитета.

V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23

Овај Правилник ступа на снагу у року од 8 дана од дана објављивања на званичној интернет страници Универзитета.

Доношењем овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника на Универзитету у Новом Пазару 742/21/B-2 од 05. јула 2021. године.

Овај Правилник се примењује на све конкурсе за избор у звања наставника и сарадника расписане почевши од 01. јуна 2024. године.

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА

проф. др Суад Бећировић