

На основу члана 17. Закона о високом образовању (Службени гласник РС, број 76/05) и члана 46. Статута Универзитета у Новом Пазару, Сенат Универзитета, на седници одржаној 20.09.2008. године, донео је

П Р А В И Л Н И К О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују услови и поступак избора у звање сарадника у настави ван радног односа – демонстратора (у даљем тексту: демонстратор) на Универзитету у Новом Пазару за помоћ у настави на основним академским студијама и сарадника за стручну праксу.

Услови за избор демонстратора

Члан 2.

Универзитет у Новом Пазару може изабрати демонстратора за помоћ у настави на основним академским студијама, студента који испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и овим Правилником односно студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да је на студијама првог степена студија остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупно просечном оценом 8 (осам) и показује интересовање и смисао за наставни рад.

Члан 3.

Приликом избора демонстратора узима се у обзир општа просечна оцена на студијама, број положених испита, просечна оцена из предмета уже научне области и дужина трајања студија.

Члан 4.

Интересовање и смисао за наставни рад демонстратора могу се процењивати на основу:

- броја израђених семинарских радова, практичних радова или стручних пракси из предмета уже научне области;
- показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета уже научне области: стручна пракса, студијски боравак, такмичења итд.;
- активног учешћа на предавањима вежбама или другим облицима наставног рада путем учешћа у дискусијама и сл.
- врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на награђним конкурсима Универзитета, департмана, локалне или шире заједнице, и
- учешће у ваннаставним активностима на департману или Универзитету.

Члан 5.

Демонстратор обавља следеће послове:

- помоћ при одржавању и припремне радње за одржавање вежби;
- обавља техничке послове при одржавању испита и колоквијума – дежурства;
- консултације са студентима и сличне практичне активности у функцији реализације наставног програма одређених предмета;
- помаже студентима у обављању вежби;
- обавља и друге послове у оквиру своје стручне спреме, а које одреди предметни наставник.

Поступак и начин избора демонстратора

Члан 6.

Одлуку о потреби и временском периоду ангажовања демонстратора доноси наставно-научно веће департмана на предлог одговарајуће катедре. Иницијативу за утврђивање потребе за ангажовање демонстратора покреће предметни наставник.

Предмети из уже научне области на којима постоји потреба за ангажовање демонстратора у одређеној школској години одређује се, по правилу, приликом усвајања Плана наставе за ту школску годину.

Члан 7.

Након доношења одлуке о потреби за ангажовање демонстратора, предметни наставник сачињава Извештај са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратора и исти доставља одговарајућој катедри.

Члан 8.

На основу извештаја из члана 6. овог Правилника, одговарајућа катедра утврђује предлог за избор демонстратора.

Одлука катедре доставља се наставно-научном већу департмана.

Члан 9.

Избор у звање демонстратора, на предлог наставно– научног већа врши Сенат Универзитета.

Члан 10.

Са лицем које је изабрано за демонстратора у настави Ректор закључује, по правилу на почетку семестра, уговор о ангажовању.

Уговор о ангажовању демонстратора закључује се у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну годину.

Члан 11.

У случају да демонстратор не обавља редовно своје студентске обавезе или обавезе на пословима демонстратора биће разрешен дужности по истом поступку како је и биран.

Услови за избор сарадника за стручну праксу

Члан 12.

У звање сарадника за стручну праксу која се реализује ван седишта Универзитета, Универзитет може изабрати лице запослено у установи или привредном субјекту где се стручна пракса реализује а која испуњава следеће услове:

- завршене студије првог степена из одговарајуће научне области;
- заснован радни однос на неодређено време у установи односно привредном субјекту где се обавља стручна пракса;
- способност за наставни рад.

Члан 13.

На основу закљученог уговора о обављању стручне праксе за студенте основних и мастер академских студија Ректор упућује захтев установи односно привредном субјекту да предложи запосленог који испуњава услове из претходног члана овог Правилника за избор у звање сарадника за стручну праксу.

У прилогу дописа којим предлаже кандидата за сарадника за стручну праксу установа односно привредни субјект доставља:

- сагласност установе односно привредног субјекта за ангажовање предложеног кандидата;
- сагласност предложеног кандидата за избор у звање сарадник за стручну праксу;
- биографију са посебним освртом на радне активности и резултате кандидата;
- фотокопију дипломе о завршеним студијама кандидата.

Члан 14.

Избор у звање сарадника за стручну праксу, на предлог одговарајуће установе односно привредног субјекта, врши Сенат Универзитета.

Члан 15.

Са лицем које је изабрано у звање сарадника за стручну праксу, на предлог руководиоца департмана закључује се уговор о ангажовању.

Уговором о ангажовању ближе се дефинишу права и обавезе уговорних страна.

Члана 16.

У случају да сарадник за стручну праксу не обавља редовно своје обавезе на пословима сарадника за стручну праксу биће разрешен дужности по истом поступку како је и изабран.

Завршне одредбе

Члан 17.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Универзитета и на званичном сајту Универзитета у Новом Пазару.