

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		Психологија		
Изборно подручје (модул)				
Врста и ниво студија		Основне академске студије		
Назив предмета		Менаџмент људских ресурса		
Наставник (за предавања)				
Наставник/сарадник (за вежбе)				
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ	6	Статус предмета (обавезни/изборни)	изборни	
Услов				
Циљ предмета	<p>СТИЦАЊЕ ФУНДАМЕНТАЛНИХ ЗНАЊА О НАУЧНОЈ ДИСЦИПЛИНИ И ЊЕНОЈ ПРИМЕНИ; ЦИЉ ПРЕДМЕТА ЈЕ ОСПОСОБЉАВАЊЕ СТУДЕНАТА ДА У СВИМ ФАЗАМА ПРОЦЕСА УПРАВЉАЊА ПРИМЕНЕ КОНЦЕПТ ЗНАЊА ЉУДСКИХ РЕСУРСА КОЈИ СЕ ОДНОСЕ НА УСПОСТАВЉАЊЕ ОДНОСА И РЕЛАЦИЈА ПРЕМА ЗАПОСЛЕНИМА И НАЧИНУ УПРАВЉАЊА ЊИХОВИМ РАДОМ И РАЗВОЈЕМ КАО И ПОВЕЗИВАЊА ОРГАНИЗАЦИОНИХ И ИНДИВИДУАЛНИХ ЦИЉЕВА УЗ РАЗВИЈАЊЕ СПОСОБНОСТИ ИДЕНТИФИКОВАЊА ПОТЕНЦИЈАЛА ЗАПОСЛЕНИХ.</p>			
Исход предмета	<p>Студенти ће примењивати основна знања и претпоставке за даље истраживање и усавршавање у овој области; користити управљачке методе и технике идентификовања и усмеравања људских потенцијала према циљевима организације, дефинисати критеријуме избора, вредновања, награђивања и усмеравања развоја запослених и доношења квалитетних одлука.</p>			
Садржај предмета				
Теоријска настава	<p>Појам, дефиниција и циљеви менаџмента људских ресурса. Место менаџмента људских ресурса у теоријској мисли о управљању. Организационо окружење и менаџмент људских ресурса. Стратегијски менаџмент људских ресурса. Планирање људских ресурса, дизајнирање радног места. Анализа посла, регрутовање кандидата за запослење. Селекција и избор кандидата за запослење. Увођење у посао, оријентација и социјализација. Развој људских ресурса. Тренинг и образовање запослених. Планирање и развој каријере. Оцењивање перформанси запослених. Плате и други облици награђивања. Радни односи. Здравље и безбедност запослених. Организација функције менаџмента људских ресурса. Интернационални менаџмент људских ресурса</p>			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)	<p>Паралелно са предавањима и стеченим знањима из уџбеника и шире литературе се реализују вежбе које укључују и значајан степен самосталног и групног рада студената. Практичан рад ће се огледати кроз дискусије случајева из праксе, сагледавањем и анализом организација у окружењу, илустрације, симулације интервјуа, семинарске радове и усмене реферате као и израду пројеката везаних за анализу посла, развој каријере, системе вредновања и награђивања.</p>			
Литература				
1	G. Dessler: Основи менаџмента људских ресурса, 4. издање, Дата Статус, Београд, 2007.			
2	R. A. Noe, J. R Hollenbeck, B. Gerhart, P. M Wright: Менаџмент људских потенцијала, треће издање, Мате, Загреб, 2006.			
3	Б. Богичевић Миликић, Менаџмент људских ресурса, ЦИД – Економски факултет, Београд,			
4				
5				
Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
2	2			
Методе извођења наставе	<p>Вербално-текстуална (усмено излагање-објашњење; разговор-развојни), Илустративно-демонстративна, симулације, анализе случајева, индивидуални и групни пројекти.</p>			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	10	писмени испит		25
практична настава	10	усмени испит		25
колоквијуми	20			
семинари	10			